

Best Advice

2018 Spring

ベストアドバイス

保険を福利厚生に役立てる 企業が増えている！

企業選びにおける「福利厚生」などの制度の重要性は？

お客様探訪

株式会社 キット 代表取締役会長 三浦 孝夫さま

リスクマネジメント活動報告

～元気の Best Advice～



ご挨拶

当社は設立以来34年、地域に密着しお客様とともに成長してまいりました。
保険を通じてお客様の経済的リスクから契約者をお守りするとともに、顧問税理士事務所、弁護士事務所、社会保険労務士事務所等と連携し、将来にわたっての成長パートナーを目指しています。

ゴーイング コンサーン ～永続的企業を目指して～

企業は適切に経営している限り寿命はありません。ベテランを軸に若い世代を育成することで、成長を目指す企業のパートナーとして安心してお任せいただける体制を整えております。自然災害、労働災害、様々な賠償リスク。企業のみならず経営者・役員個人を含めたBCP(事業継続計画)のベストアドバイスをご提供し続けてまいります。



会社概要

法人設立	昭和58年7月
資本金	1,000万円
代表者	代表取締役社長 稲垣 順久
取扱高	法人契約社数 550社 損害保険契約件数 7,900件 損害保険保有高 4.3億円 生命保険契約件数 5,000件 生命保険保有高 6.8億円 (平成30年3月現在)
従業員	19名 (営業担当13名・業務担当4名・事故担当1名・テレマーケティング担当1名)
顧問先	菅沼法律事務所 税理士法人 PLUS-ONE CWM 総研社労士事務所
取引保険会社	損害保険会社 (7社) — MS&AD あいおいニッセイ同和損保 AIG AIG損保 SECOM セコム損害保険 損保ジャパン日本興亜 CHUBB チャブ保険 東京海上日動 三井住友海上 生命保険会社 (12社) — アクサ生命 Affac NN ORIX オリックス生命 Gibraltar ジブラルタ生命 Sony Life 損保ジャパン日本興亜ひまわり生命 一生運のパートナー 第一生命 東京海上日動あんしん生命 NISSAY 三井住友海上あいおい生命 MetLife メットライフ生命 少額短期保険会社 (1社) — Monsieure Gyons もつとぎやんと 少額短期保険株式会社 (ペット保険)



株式会社 リスクマネジメント RISK MANAGEMENT

〒332-0034 埼玉県川口市並木4-3-7 7階
TEL 048-271-5155(代) FAX 048-271-5156 E-mail info@riskmng.co.jp
受付時間/9:00~18:00 定休日/土・日・祝
<http://www.riskmng.co.jp> riskmng 検索

お客様探訪

株式会社 キット 代表取締役会長 三浦 孝夫さま



株式会社キットさまは、製薬・化学・食品工場で欠かせない洗浄システム・ハンドリング設備を中心とした**最先端機器**を設計、製造しています。時代に合わせた先端技術を開発し続け、またその品質の高さからお客様の信頼を得ていることは**創業64年**という歴史からも伺えます。

創業時の名は三浦鉄工所。ものづくり川口のなかでも難しいとされるステンレス加工技術は定評がありました。食品工場設備を手掛けるなか、**洗浄ノズル**から**洗浄システム**全体へとアイデアを次々と形にしていっただのこと。そしてその技術は石油化学産業、製薬産業へと展開していくなかで社名も変更。

「Knowledge 知識 Idea アイデア Technology 技術」

『KIT』お客様の求める課題に「知識」と「アイデア」と「技術」を盛り込んで解決していく。経験に裏付けされたノウハウに既存製品を覆すアイデア、それをスピーディで正確に形にする技術、この社名に秘められた精神こそが各産業に多くの引き合いを生み続けている**源泉**でもあったと感じました。

フェイルセーフ。操作やシステムにミスが発生しても安全に制御できる設計。
水圧のみで動くから電気やオイルがいらない（洗浄ノズル）、密閉容器内で混ざるから拡散しない（粉体ハンドリング）。三浦会長は簡単のように話されていましたが、それをあたりまえのように実現するキットさまは、私たちの身近な製品の発展にも深くかかわる最先端企業なのだと改めて実感しました。

企業データ

株式会社 キット

埼玉県川口市川口5-11-19
TEL : 048-255-4586 FAX : 048-252-4686
ホームページ <http://www.kit-colt.co.jp/>



御社にとって**福利厚生**とは何ですか？

「いいお客様といい仕事をいい環境ですること」

当社の取引先には誰しもが聞いた事のある企業が多い。そういった企業からレベルの高い要求をもらい、それを解決していく。やりがいやモチベーションというのは、働いている時間がいかに**おもしろい**かだ、といただきました。

海外への社員旅行、毎日3時のティータイム休憩、すでに保険で対応している社員に対する業務災害への備え等という答えを予想していた私たちは驚きました。

人生で見ると働いている時間は結構長い。その時間を、やりがいを持っておもしろく働ける環境を会社で作ることが最高の福利厚生。キットさまのこれまでの成長と発展の原点はここなのだ。

最後に恒例の、御社にとって保険とは？

かつては、保険で対応するようなことはいかに起きないようにするかを考えていた。しかしその時その時によってリスクは変わり、時代にあわせて保険の必要性も増していると考えている。

リスクの回避と転嫁をしっかりと考えていらっしゃる三浦会長、本日はありがとうございました。

リスクマネジメント活動報告

1月

2月

3月

Seminar

セミナー

企業内セミナー

芝測量建築設計さま 従業員向け

FPセミナー

第9回 第10回

人生100年時代
～保険の知らなかったが聞ける45分～土日開催
大盛況企業内セミナー
芝測量建築設計さま 従業員向けに
FPセミナーを開催

当社で保険をお預かりしております「芝測量建築設計株式会社」様（川口市芝中田）よりご依頼をいただき、従業員向けFPセミナーを開催しました。

老後の備えを中心に皆さまの関心も高く、公的年金や老後の必要資金について講義させていただきました。時代の変化とともに変わりゆく備えとして、引き続き最新情報をお届けすべく今後も定期開催させていただきます。

無料！ 企業内セミナーのご依頼、
続々いただいています。

リスクマネジメントは「健康宣言」を推進します！

協会けんぽ埼玉支部では、企業の社員と家族の健康増進に向けて、「健康宣言」を行い従業員の健康づくりに取り組む企業に認定を行っています。当社では協会けんぽ・保険会社と協力し健康宣言を推進しています。

健康宣言とは・・・

1. 100%健診を受診します。 2. 法令を順守します。 3. 下記より3つ

- ・従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討を行います。
- ・健康経営の実践に向けた環境整備を行います。
- ・協会けんぽの特定保健指導に協力します。
- ・食生活の改善に取り組みます。 ・運動機会の増進に取り組みます。
- ・受動喫煙対策に取り組みます。 ・感染症予防に取り組みます。
- ・長時間労働対策に取り組みます。
- ・メンタルヘルス対策に取り組みます。

目指せ！
健康経営優良法人
詳しくは
担当者まで

そもそも福利厚生とは…

法定福利厚生

健康保険
労災保険 厚生年金
雇用保険

法定外福利厚生

住宅手当 人間ドック補助
食事補助 育児制度
制服支給 介護休暇
社内イベント 各種祝金

ここを保険で準備！

傷病・死亡見舞金 財形貯蓄

確定拠出年金（401K）

退職金 団体長期所得補償（GLTD）

ファイナンシャルセミナー

福利厚生サービス

ストレスチェック

RISK MANAGEMENT

におまかせください

とくに今、増えています！ 従業員の不安を企業が解消。

もし働けなくなったら…

メンタルヘルスも含めた
休職中の経済的不安

ケガ



病気



精神障害

介護に必要な
初期費用を準備本人・家族が要介護に
なったときに一時金を
支給できます。就業不能時の所得を
補償できます。

経済的不安を解消する福利厚生導入で、

人材確保

流出防止

介護離職防止

労災リスク対策

元気の
Best Advice

社員のライフスタイルや仕事への価値観が多様化している昨今、E S（従業員満足度）を高める福利厚生制度は何が最適なのか？社長の悩みは尽きないと思います。

そこで私たちはケガや病気、就業不能、将来の貯蓄といった誰しも必要な分野での福利厚生制度導入をお勧めしています。

会社が従業員の皆様の今と未来の備えを支援することで、各々が自由に使えるお金が生まれるのではないのでしょうか。

日本の福利厚生の発祥は明治時代で、労働力を確保するために「経営者が責任を持って労働者の生活の面倒を見る」動きが始まりとされています。

時代に左右されない福利厚生制度、ぜひご検討ください。

福利厚生シリーズ①

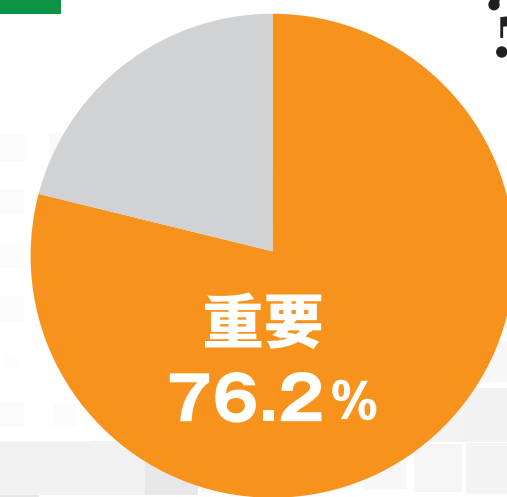


保険を福利厚生に役立てる
企業が増えている！

『就職活動アンケート』に
こんなデータがあります。

企業選びにおける
「福利厚生」などの制度の
重要性は？

重視する理由は？



最重要視している場合を
10点とした際に何点となるか？

7～10点の割合

(就職活動サイト Jobweb 調べ)

- その企業が従業員をどれだけ大切にしているかという、ひとつの指標となるから。
- 仕事を長く続けていく上で、福利厚生制度は重要だから。また、福利厚生の充実度は企業の実力を反映したものだと思う。
- 福利厚生の充実度は生活の負担に直結する。福利厚生でカバーできるなら実質給与は高くなる。